

株式会社 サクシン 行動計画

【次世代育成支援対策法に基づく計画】

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため
次のような行動計画を策定する

● 行動計画期間 平成29年 4月 1日～ 平成31年 3月31日

目標 1 所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する

<取組内容> 現場代人と打合せ会議を行い、実施日を策定する

目標 2 有給休暇の取得促進

<取組内容> 従業員に有給休暇の保有状況を配布し、取得状況を管理し取得しやすい環境をつくる

目標 3 インターンシップの受入

<取組内容> 関係行政機関、学校との連携を図りインターンシップの受入をする

目標 4 子ども参観日の実施

<取組内容> 従業員の子どもを招いて作業現場を見学し体験してもらう

【女性活躍推進法に基づく計画】

男性の職場というイメージを変え、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような
行動計画を策定する

● 行動計画期間 平成30年10月 1日～ 平成34年 5月31日

目標 1 労働者に占める女性労働者の割合を20%以上にする

<取組内容> 求職者に向け女性が活躍できる職場であることを積極的に発信する

目標 2 長時間労働の抑制、継続就業等の促進

<取組内容> 職場と家庭の両方において男女共に貢献できる職場づくりの意識啓発

目標 3 女性の職域拡大等

<取組内容> 社内研修を実施し、希望する非正社員を正社員に登用する